

## **Informationspflicht gemäß Art. 12, 13, 14 DSGVO über die Verarbeitung personenbezogener Daten im Rahmen von Beschäftigungsverhältnissen**

Im Rahmen der Begründung und Durchführung Ihres Arbeits- bzw. Beschäftigungsverhältnisses werden wir verschiedene personenbezogenen Daten von Ihnen erheben. Nachfolgend möchten wir Sie über diese Verarbeitung informieren und unseren Verpflichtungen nach der DSGVO und dem BDSG gerecht werden.

### **1. Verantwortlicher für die Verarbeitung der Daten**

AC-Motoren GmbH  
Einsteinstraße 17  
64859 Eppertshausen  
Tel: +49 (0)6071 49887-0  
info@ac-motoren.de

Unsere **Datenschutzbeauftragten** erreichen Sie unter der o.g. Adresse oder unter: **datenschutz@ac-motoren.de**

### **2. Kategorien der verarbeiteten Daten und ihre Herkunft**

Zu den verarbeiteten Kategorien der personenbezogenen Daten gehören die folgenden Daten:

- Stammdaten (z.B. Vorname, Name, Geburtsort und -Datum, Steuerklasse)
- Familienstand, Geschlecht, Religionszugehörigkeit
- Kontaktdaten (z.B. Wohnanschrift, dienstliche und ggf. private E-Mail-Adresse, dienstliche und ggf. private Telefonnummer)
- Angabe zur Krankenkasse sowie die Sozialversicherungsnummer
- Informationen und Dokumente, die zur Führung einer Personalakte benötigt werden, z.B.
  - Arbeitsvertrag und Nachträge sowie Korrespondenz
  - Arbeitsvertragsbezogene Dokumente
  - Nachweis über schulische, hochschulische und berufliche Qualifikation
  - Aufzeichnungen über Arbeitszeiten, Urlaubstage, Anwesenheits- und Fehlzeiten
  - Unterlagen zur betrieblichen Altersvorsorge
  - besondere Kategorien personenbezogener Daten gem. Art. 9 Abs.1 DSGVO
  - Kündigung, Abmahnung, Zwischenzeugnisse und Zeugnisse
  - sonstige Daten, die sich aus dem Beschäftigungsverhältnis ergeben wie z.B. Bankverbindung, Reisekostenabrechnungen, ggf. Foto/Videoaufzeichnungen, Führerscheindaten, etc.

### **3. Zweck und Rechtsgrundlage der Verarbeitung der personenbezogenen Daten**

Zweck der Verarbeitung Ihrer o.g. personenbezogenen Daten liegt in der Ermöglichung der Durchführung und Dokumentation Ihres Arbeitsverhältnisses. Vorrangige Rechtsgrundlagen hierfür sind Art. 6 Abs. 1 S. lit. c und lit. f DSGVO i.V.m. § 26 BDSG Abs. 1. Sofern es sich um besondere Kategorien personenbezogener Daten handelt, ist die Rechtsgrundlage Art. 9 Abs. 2 DSGVO.

Die Verarbeitung erfolgt insbesondere aber nicht ausschließlich:

- zur Erstellung laufender Lohn- und Gehaltsabrechnungen verbunden mit den sozialversicherungsrechtlichen Meldungen und steuer- und abgabenrechtlichen Vorgängen
- zur Korrespondenz mit Krankenkassen, Finanzämtern, Versicherungen, Rentenversicherung und anderen Stellen
- zur Abwicklung aller Vorgänge nach Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses
- zur Korrespondenz mit dem Beschäftigten
- der Sicherstellung der Compliance mit rechtlichen Vorschriften wie z.B. Aufbewahrungspflichten
- der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung rechtlicher Ansprüche

- der Vermeidung einer Schädigung und/oder Haftung des Unternehmens durch entsprechende Maßnahmen

### **4. Weitergabe der personenbezogenen Daten**

Innerhalb unseres Unternehmens erhalten nur die Personen und Stellen Ihre personenbezogenen Daten, die diese zur Erfüllung unserer vertraglichen und gesetzlichen Pflichten im Zusammenhang mit Ihrem Arbeitsverhältnis benötigen. Im Übrigen bedienen wir uns zur Erfüllung unserer Pflichten sowie zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen, zum Teil externer Dienstleister. Mit diesen wurden entsprechende Auftragsverarbeitungsverträge geschlossen. Darüber hinaus werden Daten nur aufgrund gesetzlicher Verpflichtungen an sonstige Stellen weitergegeben. Dieses können bspw. sein:

- Krankenkassen
- Rentenversicherung
- Buchhaltung
- Personalportal z.B. für Zeiterfassung
- Reisebüros, Buchungsportale, Autovermietungen
- Kreditkartenunternehmen

### **5. Übermittlung personenbezogener Daten in ein Drittland außerhalb der EU/des EWR**

Eine Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten in Drittländer ist nicht geplant.

### **6. Rechte der Betroffenen auf Auskunft**

Sie können unter der o.g. Adresse Auskunft über die zu Ihrer Person gespeicherten Daten verlangen. Darüber hinaus können Sie unter bestimmten Voraussetzungen die Berichtigung oder die Löschung Ihrer Daten verlangen. Ihnen kann außerdem ein Recht auf Einschränkung der Verarbeitung Ihrer Daten sowie ein Recht auf Herausgabe der von Ihnen bereitgestellten Daten in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zustehen.

### **7. Beschwerderecht**

Sie haben das Recht auf Beschwerde bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde. Die für uns zuständige Datenschutzaufsichtsbehörde ist:

Hessischer Beauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit  
Gustav-Stresemann-Ring 1  
65189 Wiesbaden

### **8. Recht auf Widerspruch**

Werden Ihre Daten aufgrund berechtigter Interessen verarbeitet, können Sie jederzeit Widerspruch gegen diese Verarbeitung einlegen. In diesem Falle verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr, es sei denn, wir können die Verarbeitung auf eine andere Rechtsgrundlage stützen oder zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen.

### **9. Dauer der Datenspeicherung**

Wir löschen Ihre personenbezogenen Daten, sobald sie für die oben genannten Zwecke nicht mehr erforderlich sind und die gesetzlichen Aufbewahrungsfristen der Löschung nicht entgegenstehen. Dabei kann es vorkommen, dass personenbezogene Daten für die Zeit aufbewahrt werden, während Ansprüche gegen uns geltend gemacht werden können (gesetzliche Verjährungsfrist von drei oder bis zu dreißig Jahren). Ferner können gesetzliche Aufbewahrungspflichten eine Datenspeicherung erfordern.

### **10. Profiling/Scoring**

Wir nutzen keine automatisierten Verarbeitungsprozesse zur Herbeiführung einer Entscheidung – einschließlich Profiling – über die Begründung, Durchführung oder Beendigung eines Vertragsverhältnisses.