

Informationspflicht gemäß Art. 12, 13, 14 DSGVO über die Verarbeitung personenbezogener Daten im Rahmen Ihrer Bewerbung

Im Rahmen Ihrer Bewerbung werden wir verschiedene personenbezogenen Daten von Ihnen erheben. Nachfolgend möchten wir Sie über diese Verarbeitung informieren und unseren Verpflichtungen nach der DSGVO und dem BDSG gerecht werden.

1. Verantwortlicher für die Verarbeitung der Daten

AC-Motoren GmbH
Einsteinstraße 17
64859 Eppertshausen
Tel: +49 (0)6071 49887-0
info@ac-motoren.de

Unsere **Datenschutzbeauftragten** erreichen Sie unter der o.g. Adresse oder unter: **datenschutz@ac-motoren.de**

2. Kategorien der verarbeiteten Daten und ihre Herkunft

Wir verarbeiten im Bewerbungsverfahren Daten, die Sie uns freiwillig zur Verfügung stellen. Zu den verarbeiteten Kategorien der personenbezogenen Daten gehören:

- Stammdaten (z.B. Vorname, Name, Geburtsort und -Datum)
- Familienstand und Geschlecht
- Kontaktdaten (z.B. Wohnanschrift, dienstliche und ggf. private E-Mail-Adresse, dienstliche und ggf. private Telefonnummer)
- Informationen und Dokumente, die relevant für den Bewerbungsprozess sein können, z.B.
 - Lebenslauf und Anschreiben
 - Zeugnisse, Zwischenzeugnisse und weitere Qualifikationsnachweise
 - weitere Angaben aus Bewerbungsgesprächen
 - besondere Kategorien personenbezogener Daten gem. Art. 9 Abs.1 DSGVO
 - sonstige Daten, die sich aus dem Bewerbungsprozess ergeben, wie z.B. Bankverbindung, Reisekostenabrechnungen, ggf. Foto/Videoaufzeichnungen, Führerscheindaten, etc.

3. Zweck und Rechtsgrundlage der Verarbeitung der personenbezogenen Daten

Zwecke der Verarbeitung Ihrer o.g. personenbezogenen Daten sind die Prüfung Ihrer Bewerbung auf Ihre Eignung für eine Stelle im Unternehmen, die Durchführung und Dokumentation des Bewerbungsverfahrens und die Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen. Vorrangige Rechtsgrundlagen hierfür sind Art. 6 Abs. 1 lit. b, lit. c und lit. f DSGVO i.V.m. § 26 BDSG Abs. 1. Sofern es sich um besondere Kategorien personenbezogener Daten handelt, ist die Rechtsgrundlage Art. 9 Abs. 2 DSGVO.

Die Verarbeitung erfolgt insbesondere aber nicht ausschließlich:

- zur Bewertung von Qualifikation und Eignung
- zur Kommunikation z.B. zum Stand der Bearbeitung, Vereinbarung von Terminen und weiteren Rückmeldungen
- zur Abwicklung aller Vorgänge nach Beendigung des Bewerbungsprozesses
- zur Wahrung unserer berechtigten Interessen
- zur Sicherstellung der Compliance mit rechtlichen Vorschriften wie z.B. Aufbewahrungspflichten
- zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung rechtlicher Ansprüche
- der Vermeidung einer Schädigung und/oder Haftung des Unternehmens durch entsprechende Maßnahmen

4. Weitergabe der personenbezogenen Daten

Innerhalb unseres Unternehmens erhalten nur die Personen und Stellen Ihre personenbezogenen Daten, die diese im Rahmen des Bewerbungsprozesses benötigen. Im Übrigen bedienen wir uns

zur Erfüllung unserer Pflichten, sowie zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen, zum Teil externer Dienstleister. Mit diesen wurden gesonderte Verträge zur Auftragsverarbeitung geschlossen. Wenn Sie uns Ihre Einwilligung zur Aufnahme Ihrer Daten in unseren Talentpool erteilt haben, gelten als Rechtsgrundlage ergänzend Art. 7 DSGVO und § 26 Abs. 2 BDSG.

5. Übermittlung personenbezogener Daten in ein Drittland außerhalb der EU/des EWR

Eine Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten in Drittländer ist nicht geplant.

6. Rechte der Betroffenen auf Auskunft

Sie können unter der o.g. Adresse Auskunft über die zu Ihrer Person gespeicherten Daten verlangen. Darüber hinaus können Sie unter bestimmten Voraussetzungen die Berichtigung oder Löschung Ihrer Daten verlangen. Ihnen kann zudem ein Recht auf Einschränkung der Verarbeitung Ihrer Daten sowie ein Recht auf Herausgabe der von Ihnen bereitgestellten Daten in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zustehen.

7. Beschwerderecht

Sie haben das Recht auf Beschwerde bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde. Die für uns zuständige Datenschutzaufsichtsbehörde ist:

Hessischer Beauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit
Gustav-Stresemann-Ring 1
65189 Wiesbaden

8. Recht auf Widerruf der Einwilligung

Sofern Sie uns für eine Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten eine Einwilligung erteilt haben, haben Sie das Recht, Ihre Einwilligung jederzeit zu widerrufen. Im Falle des Widerrufs werden wir die Verarbeitung unverzüglich unterlassen bzw. die betroffenen Daten unverzüglich löschen, sofern die weitere Verarbeitung nicht auf eine andere Rechtsgrundlage gestützt werden kann. Durch den Widerruf der Einwilligung wird die Rechtmäßigkeit, der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung, nicht berührt.

9. Recht auf Widerspruch

Werden Ihre Daten aufgrund berechtigter Interessen verarbeitet, können Sie jederzeit Widerspruch gegen diese Verarbeitung einlegen. In diesem Falle verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr, es sei denn, wir können die Verarbeitung auf eine andere Rechtsgrundlage stützen oder zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen.

10. Dauer der Datenspeicherung

Wir löschen Ihre personenbezogenen Daten, sobald sie für die oben genannten Zwecke nicht mehr erforderlich sind und sowohl gesetzlich Aufbewahrungsfristen als auch unser berechtigtes Interesse der Löschung nicht entgegenstehen. Dabei kann es vorkommen, dass personenbezogene Daten für die Zeit aufbewahrt werden, während Ansprüche gegen uns geltend gemacht werden können (gesetzliche Verjährungsfrist von drei oder bis zu dreißig Jahren). Wird ein Arbeitsvertrag geschlossen, werden die Bewerberdaten später in die Personalakte aufgenommen.

11. Profiling/Scoring

Wir nutzen keine automatisierten Verarbeitungsprozesse zur Herbeiführung einer Entscheidung – einschließlich Profiling – über die Begründung, Durchführung oder Beendigung eines Vertragsverhältnisses.